

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ШУМАРСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 01-2/182
Датум: 20.7.2016.
БЕОГРАД

На основу члана 154. Статута Универзитета у Београду - Шумарског факултета бр. 01-1764/1 од 15.3.2012. год, а у складу са стандардима и поступку за акредитацију и спољашњу проверу квалитета високошколских установа, Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 20.7.2016. год, донело је следећу

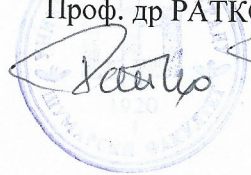

О Д Л У К У

Усваја се План кадровских активности на Универзитету у Београду-Шумарском факултету за 2015. годину.

План кадровских активности је дат у прилогу и саставни је део ове одлуке.

Одлуку доставити: председнику Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета, референту за обезбеђење квалитета, декану, писарници.

Председник
Наставно-научног већа
Проф. др РАТКО РИСТИЋ



**ПЛАН КАДРОВСКИХ АКТИВНОСТИ НА
УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ ШУМАРСКОМ
ФАКУЛТЕТУ
(ЗА 2015. ГОДИНУ)**

Програм развоја наставног кадра подразумева перманентну анализу структуре постојећих кадрова, што је предуслов за планирање кадровске политике на основу усвојене стратегије развоја Шумарског факултета Универзитета у Београду, са једне стране, и у складу са краткорочним и дугорочним циљевима рада Шумарског факултета, са друге стране. Анализа потреба и програм развоја кадровске опремљености факултета проистичу из његових примарних функција: универзитетског образовног процеса и научно-истраживачког рада.

Кадровска структура се планира у складу са стратешким опредељењем Шумарског факултета Универзитета у Београду, да студенте образује, омогући им стицање оптималних професионалних и стручних вештина и знања, и темељно их припрема за процес доживотног образовања. Континуирано се анализира наставни процес у целини, а истовремено се прати и анализира рад сваког учесника у наставном процесу. Успешна реализација студијских програма, стално подизање квалитета наставног процеса, подразумевају перманентну активност на развоју кадрова. То проистиче из чињенице да су људски ресурси кључна покретачка снага развојних процеса, што значи да се унапређивање рада Шумарског факултета Универзитета у Београду у свим аспектима, у великој мери може изједначити са програмом развоја људских ресурса. Сама структура студијских програма Шумарског факултета Универзитета у Београду прилагођена је, између осталог, концепту праћења и усаглашавања са потребама сектора шумарства, технологије, менаџмента, дизајна намештаја и производа од дрвета, пејзажне архитектуре и хортикултуре и еколошког инжењеринга у заштити земљишних и водних ресурса. Општи циљеви су усмерени на стицање квалитетног стручног образовања, неопходних професионалних вештина и знања, што усмерава наставно особље ка перманентном унапређењу стручних, професионалних и педагошких знања.

Такође, Шумарски факултет обавља научно-истраживачку делатност у основним, развојним и примењеним истраживањима из области шумарства, технологије, менаџмента, дизајна намештаја и производа од дрвета, пејзажне архитектуре и хортикултуре и еколошког инжењеринга у заштити земљишних и водних ресурса. У сагласности са објективним могућностима за научни рад на Шумарском факултету, а у односу на људске ресурсе, средства и опрему, програм научно-истраживачког рада конципиран је тако да обухвата следеће активности: (1) наставак научно-истраживачког рада у оквиру већ постојећих тематских области и пројеката и активирање рада у оквиру нових тематских области; (2) утврђивање дугорочне платформе научно-истраживачког рада; (3) рад на побољшању услова за повећање обима и квалитета научних истраживања у наредном периоду. У складу с тим, референтни истраживачи, запослени на факултету, осмишљавају, припремају и реализују научно-истраживачке активности, на основу усвојеног Програма научно-истраживачког рада Шумарског факултета. Тиме се ствара основ и за одређена кадровска решења, првенствено кроз ангажман младих истраживача, укључених у програм докторских студија. Крајњи циљ је испуњење основних циљева Стратегије научног и технолошког развоја Републике Србије, односно, очување и развој укупног научно-истраживачког потенцијала и општег фонда знања, као важних чинилаца укључивања Србије у европске интеграционе процесе.

Факултет је, 11.07.2014. године, акредитован од стране КАПК-а за заједнички студијски програм –мастер академске студије –Шумарска политика и економика са Шумарским факултетом Универзитета у Сарајеву, Шумарским факултетом Универзитета у Бања Луци, Шумарским факултетом Универзитета Св. Кирил и Методиј из Скопља, Faculty of Forest Sciences, Agricultural University of Tirana, у пољу техничко-технолошких наука у области биотехничких наука-шумарства за извођење на енглеском језику на Шумарском факултету у Београду и Сарајеву.

Факултет ће, као равноправан члан Универзитета у Београду, бити укључен у различите врсте пројеката као што су Horizon 2020, и сл. Поред тога, Шумарски факултет Универзитета у Београду препознат је као једна од кључних институција Источне Европе у спровођењу Конвенције Уједињених Нација о борби против дезертификације (ИМССО), што отвара могућност аплицирања и реализације високобуџетних пројеката које финансирају фондови ЕУ и УН. Успостављање контаката са партнерима из Европе и света, као и формирање заједничких радних тимова, биће једна од значајнијих радних активности у предстојећем периоду.

У циљу унапређивања професионалних и стручних капацитета наставног особља и других запослених, на Шумарском факултету Универзитета у Београду се редовно, по унапред планираном програму, позивају гостујући предавачи из земље и иностранства, који су угледни стручњаци и научници. Циљ је да се студентима, наставном особљу и свим запосленима, кроз предавања и конструктивне дискусије, приближе актуелни научни и стручни проблеми, у секторима шумарства, технологије, менаџмента, дизајна намештаја и производа од дрвета, пејзажне архитектуре и хортикултуре и еколошког инжењеринга у заштити земљишних и водних ресурса. Тиме се доприноси унапређивању њихових знања, суочавању са различитим погледима на кључна питања, и подиже способност критичког, објективног приступа научно-истраживачкој, стручној и педагошкој делатности. Важан аспект активности на развоју кадрова, односи се на подстицање и стварање што повољнијих услова да се наставно особље Шумарског факултета Универзитета у Београду бави научно-истраживачким радом. Активност Шумарског факултета Универзитета у Београду у овој области усмерена је у више праваца. Наставници и сарадници ове високообразовне институције се подстичу, кроз обезбеђење адекватних материјалних услове, да учествују на научним и стручним скуповима из својих области, како у Србији, тако и у иностранству. Поред тога, Шумарски факултет Универзитета у Београду је створио неопходне капацитете и успоставио одговарајући степен сарадње са другим високошколским установама у земљи и иностранству. Поред тога, Шумарски факултет самостално организује научне скупове, националног и међународног значаја. Наставници Шумарског факултета Универзитета у Београду учествују у научној и организационој припреми ових скупова, припремају радове који се објављују у часописима и зборницима, и учествују са својим саопштењима на овим скуповима. Почевши од 2009. године, Факултет је пуноправни члан асоцијације европских Шумарских факултета, што је добра основа за размену информација, искустава, као и иницијацију заједничких пројеката. Билатерални уговори са више од двадесет факултета из иностранства добра су основа за даљи развој сарадње у свим облицима активности факултета.

Такође, Шумарски факултет Универзитета у Београду управља са две значајне просторне целине, Наставном Базом Гоч и Наставном Базом Дебели Луг, као и Арборетумом на окућници Факултета. Основна намена Наставних База огледа се у реализацији теренске/практичне наставе, као и научно-истраживачких активности у области шумарства. Наставна База Гоч, због својих природних потенцијала, изграђене

инфраструктуре и стручног особља, има све претпоставке да постане национални тренинг центар у области шумарства. У току је завршно опремање објекта за смештај студената и наставника (65 лежајева, са конференцијском салом, кухињом, трпезаријом), што представља финализацију радова који су започели 18.03.2013., на основу донације ЕУ, вредности 1.000.000 евра. Такође, завршени су радови на реализацији донације ЕУ, вредности око 150.000 евра (постројење за сушење и парење дрвета, капацитета 40+5 ш³, са новом котларницом). Шумски екосистем Гоча позитивно је вреднован у поступку проглашења за заштићено природно добро, а по окончању формалне процедуре овлашћени старалац (Шумарски факултет) имаће право коришћења финансијских средстава (преко Министарства пољопривреде и животне средине) за спровођење постављених програмских циљева. Поред тога, Арборетум Шумарског факултета је 2011. године проглашен за заштићено природно добро (споменик природе), после чега је део средстава за функционално коришћење обезбедио Град Београд. Овим су створени реални услови за његову целовиту заштиту и коришћење у складу са принципима заштите природе. Активности у раду Наставних База, као и заштићених природних добара, захтевају одговарајућу кадровску инфраструктуру.

Кључну полугу у развоју кадрова Шумарског факултета Универзитета у Београду представља развој и јачање мотивације наставника, сарадника, истраживача и других запослених да се стручно усавршавају и унапређују сопствено знање, радне и професионалне капацитете. То се постиже кроз перманентно изграђивање позитивних, колегијалних међуљудских односа, који укључују сталну, формалну и неформалну размену информација и искустава о наставном процесу, успостављање стваралачке утакмице идеја и знања, унапређивање одговорности и процеса самовредновања сопственог рада.

Колегијум Шумарског факултета Универзитета у Београду на својим седницама редовно разматра стање и кадровске потребе, доноси и спроводи мере за унапређивање стручних и професионалних капацитета свих запослених. На основу таквог сагледавања, као и на основу појединачних иницијатива запослених, предлога од стране појединих катедри, предлога Изборног и Научно-наставног већа периодично се анализира стање кадрова и проблеми у овој области, те се предлажу одговарајуће мере. У оквиру процеса анализе, систематског праћења и развоја кадрова, Шумарски факултет Универзитета у Београду сваке године спроводи истраживање у коме студенти, наставно особље и други запослени, износе своје ставове о свим битним аспектима рада, при чему се знатан део резултата овог систематског, емпиријског истраживања користи у функцији планирања и развоја кадрова. То подразумева упоређивање резултата ових истраживања у појединим годинама, како би се даље унапређивало оно што је добро, а уклањале препреке за систематски развој кадрове инфраструктуре.

Декан
Проф. др РАТКО РИСТИЋ

